N° 159 – 2026-GRL-DRSL/30.37.03.01

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Yurimaguas, 27 de marzo de 2026

Visto el Expediente N° 03819-2026, de fecha 25 de marzo de 2026, que contiene el INFORME N°006-2026/GRL/DRSL/30.37.03.01, *donde solicita emitir resolución directoral para la aprobación del* **"PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) 2026"** del Hospital Santa Gema de Yurimaguas y el Informe Legal N°048-2026-GRL-DRSL-HSGY-DE-SD-OAL/30.37 de fecha 26 de marzo de 2026.

CONSIDERANDO:

Que, los artículos 7° y 9° de la Constitución Política del Perú, establece que todos tienen derecho a la protección de la salud, del medio familiar y de la comunidad, y que el Estado determina la política nacional de salud;

Que, la Ley N° 28175 - Ley del Empleado Público, establece en su artículo 11° que capacitación es un deber y un derecho del Empleado Público, que está orientada al desarrollo de conocimientos, actitudes, prácticas, habilidades y valores del empleado para garantizar la función pública, y los servidores públicos mejorar su desempeño laboral, propiciar su realización personal, técnica o profesional y brindar un mejor servicio al usuario;

Que, en el artículo II del Título Preliminar de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, se establece que es finalidad de la Ley que las entidades públicas del Estado alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a través de un mejor Servicio Civil, así como promover el desarrollo de las personas que lo integran;

Que, en el artículo 10° de la citada Ley, se establece que la finalidad del proceso de capacitación es buscar la mejora del desempeño de los servidores civiles para brindar servicios de calidad a los ciudadanos, así como fortalecer y mejorar las capacidades de los mismos para su buen desempeño, lo cual es una estrategia fundamental para alcanzar el logro de los objetivos institucionales;

Que, en el artículo 9° del Reglamento General de la Ley del Servicio Civil, aprobado por el Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, establece que: "La capacitación tiene como finalidad cerrar las brechas identificadas en los servidores civiles, fortaleciendo sus competencias y capacidades para contribuir a la mejora de la calidad de los servicios brindados a los ciudadanos y las acciones del Estado y alcanzar el logro de los objetivos institucionales. Asimismo, constituye una estrategia fundamental para el fortalecimiento del servicio civil como medio para mejorar la eficiencia y eficacia de la administración pública. La capacitación es parte del Subsistema de Gestión del Desarrollo y la Capacitación";

Que, el artículo 12° del referido Reglamento General, dispone que: "Las Oficinas de Recursos Humanos son las responsables de conducir la capacitación en las entidades públicas. Para ello: a) Planifican la capacitación atendiendo a las necesidades de formación laboral y formación profesional de los servidores civiles para el mejor cumplimiento de sus funciones. (...)"; Que, el artículo 135 del citado Reglamento General, dispone que: "El Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación -laboral o profesional-, con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles";

Que, mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR/PE, se aprobó la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las entidades públicas", la cual establece que están sujetas a su cumplimiento todas las entidades públicas de acuerdo a los establecido en el artículo 1° de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; asimismo, están sujetos a su cumplimiento los servidores comprendidos en los regímenes laborales Ley N° 30057, Decreto Legislativo N° 276, 728 y 1057, es así que el Hospital Santa Gema de Yurimaguas debe cumplir con aprobar el PDP elaborado por el Comité de Planificación de la Capacitación del Hospital Santa Gema de Yurimaguas durante el periodo 2026;

N° 159 – 2026-GRL-DRSL/30.37.03.01

RESOLUCIÓN DIRECTORAL

Yurimaguas, 27 de marzo de 2026

Que, el INFORME N°006-2026/GRL/DRSL/30.37.03.01 de fecha 25 de marzo de 2026, concluye que el Plan de Desarrollo de las personas (PDP) 2026 cumple con los lineamientos establecidos por SERVIR, su aprobación es necesaria para la adecuada gestión del desarrollo del talento humano de la institución;

Que, mediante Informe Legal N°048-2026-GRL-DRSL-HSGY-DE-SD-OAL/30.37 de fecha 26 de marzo de 2026 concluye que el proyecto del PDP 2026 ha sido elaborado en concordancia con los lineamientos emitidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil (SERVIR), cumpliendo con establecer las acciones de capacitación prioritarias, el cronograma de ejecución, la población objetivo y el presupuesto estimado;

Que, con Memorándum N°0234-2026-GRL-DRSL/30.37, de fecha 27 de marzo del 2026, emitido por el director ejecutivo, donde dispone a quien corresponde proyectar la resolución directoral de aprobación del **"PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) 2026"** del Hospital Santa Gema de Yurimaguas;

Con la Visación de la Unidad de Recursos Humanos, Oficina de Asesoría Legal, Oficina de Planeamiento Estratégico, Oficina de Administración y con la aprobación de la Dirección Ejecutiva del Hospital Santa Gema de Yurimaguas, y;

En uso de las atribuciones conferidas mediante Resolución Ministerial N° 963-2017/MINSA, de fecha 31 de octubre del 2017, y del Manual de Organizaciones y Funciones (MOF) del Hospital Santa Gema de Yurimaguas, aprobada mediante Resolución Directoral N° 1899-2015-GRL-DRS-L/30.01 de fecha 16 de noviembre del 2015.

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- APROBAR, el **"PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) 2026"** del Hospital Santa Gema de Yurimaguas, el mismo que consta de CINCUENTA Y TRES (53) FOLIOS y que se adjunta formando parte integrante de la presente Resolución;

Artículo 2°.- ENCARGAR, a la Unidad de Recursos Humanos, la supervisión y monitoreo del **"PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS (PDP) 2026"**, aprobado en el artículo 1° de la presente Resolución;

Artículo 3°.- DISPONER, que la Oficina de Estadística e Informática efectúe la publicación y difusión de la presente Resolución Directoral en el Portal de Transparencia Estándar del Hospital Santa Gema de Yurimaguas.

Regístrese y Comuníquese;

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO
HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

MC. ANDRES ADOLFO ALVAREZ ANTONIO
DIRECTOR EJECUTIVO HSGY
CMP: 27715 - RNE: 024593

AAAA/DPT/DCSM/tsrc

HOSPITAL II-2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS (PDP) 2026

YURIMAGUAS
ALTO AMAZONAS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO
DIRECCION REGIONAL DE SALUD DE LORETO
HOSPITAL II-2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS 2026

UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
AREA DE GESTION DEL DESARROLLO Y CAPACITACIÓN

YURIMAGUAS
ALTO AMAZONAS

PLAN DE DESARROLLO DE LAS PERSONAS

I. Presentación:

El Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2026 del Hospital II-2 Santa Gema de Yurimaguas es un instrumento de gestión de las acciones de formación dirigidas a los servidores civiles del hospital, con la finalidad de fortalecer sus capacidades, conocimientos y habilidades para mejorar su desempeño laboral.

El presente plan se formula en el marco de los lineamientos establecidos por la Autoridad Nacional del Servicio Civil para la gestión del proceso de capacitación en las entidades públicas, y se encuentra alineado a los objetivos institucionales y a la mejora de los servicios brindados a la población.

Base legal

El Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2026 del Hospital Santa Gema de Yurimaguas se sustenta en el siguiente marco normativo:

- Ley N.° 30057 – Ley del Servicio Civil, que establece el régimen del servicio civil y promueve el desarrollo de capacidades de los servidores civiles.
- Decreto Supremo N.° 040-2014-PCM, que aprueba el Reglamento General de la Ley N.° 30057, Ley del Servicio Civil.
- Decreto Supremo N.° 041-2014-PCM, que aprueba el Reglamento del Régimen Especial para Gobiernos Locales.
- Decreto Legislativo N.° 1023, que crea la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR como ente rector del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos.
- Decreto Supremo N.° 062-2008-PCM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Autoridad Nacional del Servicio Civil y sus modificatorias.
- Decreto Legislativo N.° 1025, que establece normas de capacitación y rendimiento para el sector público.
- Decreto Supremo N.° 009-2010-PCM, que aprueba el Reglamento del Decreto Legislativo N.° 1025.
- Resolución de Presidencia Ejecutiva N.° 238-2014-SERVIR/PE, que aprueba la Directiva N.° 002-2014-SERVIR/GDSRH, Normas para la Gestión del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos en las entidades públicas.

Asimismo, el PDP 2026 se sustenta en los resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC), el cual permitió identificar brechas de conocimientos y competencias en los servidores civiles del hospital.

El PDP 2026 del Hospital II-2 Santa Gema de Yurimaguas tiene como objetivo fortalecer las competencias y capacidades del personal hospitalario mediante la implementación de acciones de capacitación orientadas al cierre de brechas de conocimientos y habilidades, con la finalidad de mejorar el desempeño laboral, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos institucionales y a la mejora de los servicios brindados a la población.

II. Objetivos estratégicos institucionales:

1. Objetivos estratégicos Institucionales (OEI)

- Mejorar las condiciones de los servicios de salud para la población.

2. Acciones estratégicas Institucionales (AEI)

- Programas de salud oportunos para la población.
- Programa de desarrollo infantil temprano para niñas y niños menores de 36 meses.
- Programa de prevención y atención del embarazo y maternidad adolescente; articulado; para la población.
- Programa de salud mental diferenciado para la población.

III. Misión y Visión:

Misión:

Somos una institución pública que previene los riesgos y protege del daño, recuperando la salud y rehabilitando las capacidades de los pacientes en condiciones de plena accesibilidad y de atención a la persona desde su concepción hasta su muerte natural.

Visión:

Ser un Hospital, con recursos humanos especializados en todas las áreas, con equipos y materiales médicos, de alta tecnología que permita mayor capacidad resolutiva para satisfacer las necesidades de salud de la población en general, reduciendo la tasa de morbimortalidad general, materno infantil, transmisibles e inmunoprevenibles y degenerativas mejorando la calidad de vida.

IV. Estructura orgánica:

1. Alta Dirección
   a. Dirección Ejecutiva
2. Órgano de Control
   a. Órgano de Control Institucional
3. Administración Interna

a. Órganos de Apoyo

- Unidad de Recursos Humanos.
- Unidad de Economía
- Unidad de Logística
- Unidad de Control Patrimonial
- Unidad de Servicios Generales y Mantenimiento
- Unidad de Archivo Central
- Unidad de Estadística Informática e Informática
- Unidad de Seguros
- Unidad de Apoyo a la Docencia e Investigación
- Unidad de Imagen Institucional

b. Órganos de Asesoramiento.

- Oficina de Asesoría Jurídica
- Oficina de Planeamiento y Presupuesto
- Unidad de Epidemiología y Salud Ambiental
- Unidad de Gestión de la Calidad
- Unidad de Proyectos e Inversiones
- Unidad de Presupuesto
- Unidad de Planes y Programas
- Unidad de Racionalización

4. Órganos de línea.

a. Departamento de consulta externa y hospitalización
b. Servicio de Medicina Interna.
c. Servicio de Cirugía General.
d. Servicio de Medicina Pediátrica y Neonatología.
e. Servicio de Ginecología y Obstetricia.
f. Servicio de Odontoestomatología.
g. Servicio de Enfermería en Hospitalización y Emergencia.
h. Servicio de Emergencia y Cuidados Críticos.
i. Departamento de anestesiología y centro quirúrgico
j. Servicio de Patología Clínica y Anatomía Patológica.

k. Servicio de Diagnóstico por Imágenes

l. Departamento de Farmacia.

m. Departamento de Apoyo al Tratamiento.

- Servicio de Nutrición y Dietética.
- Servicio de Servicio Social.
- Servicio de Psicología.

V. Número de servidores/as civiles que conforman la entidad:

D.L. N° 276	D.L. N° 1057	Total de servidores
559	262	821

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

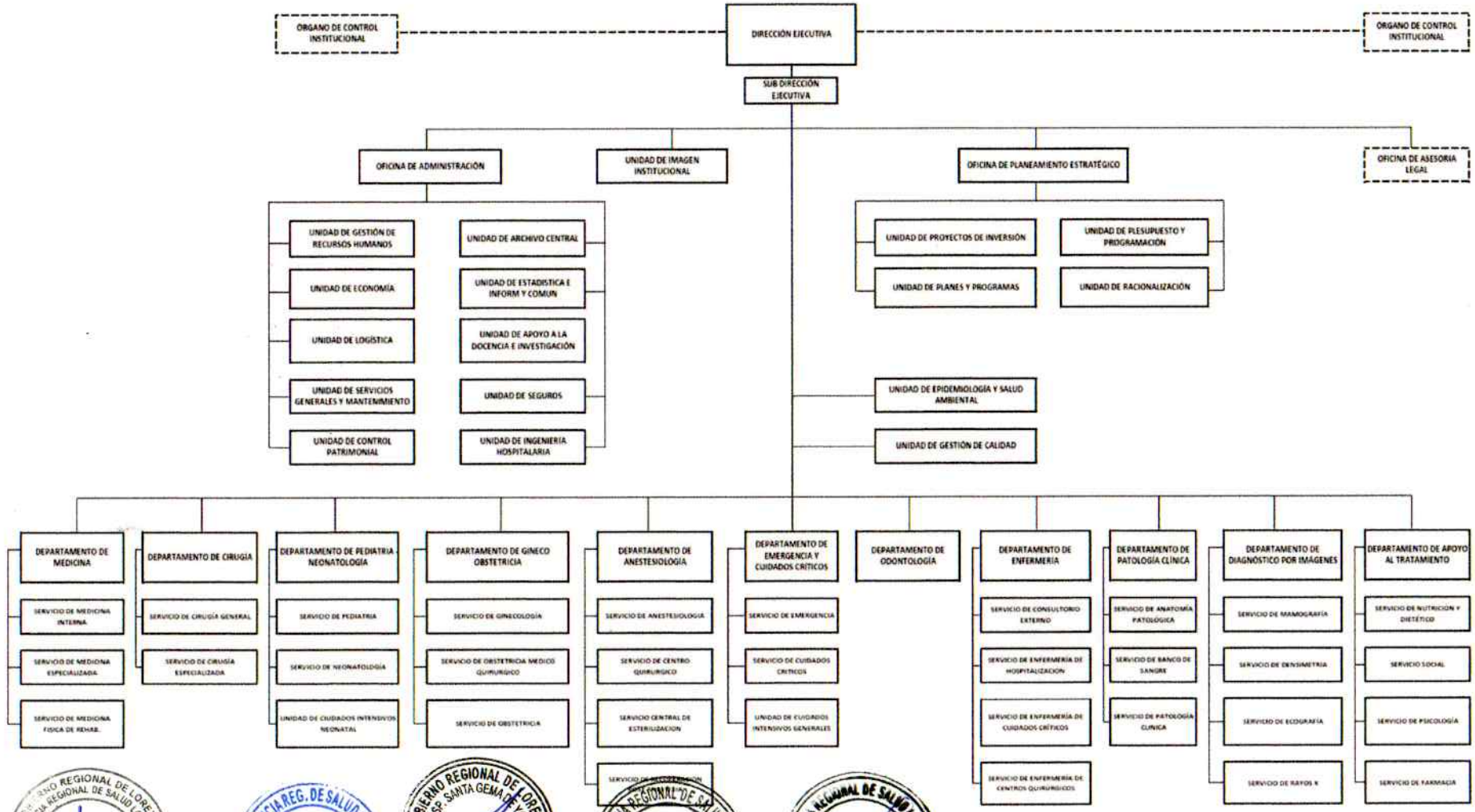
GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL VIGENTE

ORGANIGRAMA ESTRUCTURAL DEL HOSPITAL II-2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS - 2022



VI. Resultados del Diagnóstico de Necesidades de Capacitación (DNC):

LÍNEAS DE CAPACITACIÓN	N°	1. PROBLEMA QUE AFECTA EL CUMPLIMIENTO DE METAS DEL ÁREA QUE ESTÉN ASOCIADOS A CAPACITACIÓN	2. PROPUESTA DE NOMBRE DE LA ACCIÓN DE LA CAPACITACIÓN	3. BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	4. NIVEL DE EVALUACIÓN PROPUESTO	5. OBJETIVOS DE LA CAPACITACIÓN		6. CANTIDAD TOTAL DE POSIBLES BENEFICIARIOS DE CAPACITACIÓN	7.PROPUESTA DE TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN	8. PRIORIDAD DE LA CAPACITACIÓN	9. VALOR DEL BENEFICIO DE LA CAPACITACIÓN	10. VALOR DEL OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN ASOCIADO AL NIVEL EVALUACIÓN	11. VALOR PROMEDIO DEL TIPO DE FUNCIÓN DE LOS SERVIDORES	12. VALOR DE RANGO DE PERTINENCIA	13. EJE TEMÁTICO	14. MODALIDAD	15. OPORTUNIDAD	16. COSTO TOTAL DE LA CAPACITACIÓN		
						De Aprendizaje ¿Qué conocimientos y/o habilidades espera que su equipo adquiera durante la capacitación?	De Desempeño ¿Qué espera que su equipo logre o demuestre luego de la capacitación, para que evidencie una mejora respecto al problema dentificado?											COSTO DIRECTO	COSTO INDIRECTO	COSTO TOTAL
Investigación e innovación tecnológica en Salud.	1	Desconocimiento de las reglas en redacción científica de artículos	Redacción científica	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la importancia y relevancia de la redacción cientfica	Merojar la sintáxis en la redacción de árticulos científicos para un mayor	33	TALLER	C1	3	3	3	9	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	2	0	0	0

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL N° 2 SANTA GEMA DE YGS. UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		científicos debido a la falta de experiencia en publicación científica.				para una mayor aceptación de la publicación de artículos científicos.	nivel de aceptación en la publicación.												
Investigación e innovación tecnológica en Salud.	2	Desconocimiento de ódigos en procedimentos que se tienen que codificar en el HISS, generando como consecuencia una baja en los indicadores, no reflejando asi nuestra	Taller sobre la correcta codificación en procedimientos en el Área de Medicina Física y Rehabilitación	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Aplicar la correcta codificacion en procedimeintos realizados en medicina fiisica y Rehabilitación	Poder codificar correctamente de acuerdo a las normativas vigentes	8	TALLER	C1	3	3	3	9	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL N° 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS ASESORÍA LEGAL

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD JEFATURA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS DIRECCIÓN EJECUTIVA

		produccion real.																		
Investigación e innovación tecnológica en Salud.	3	Insuficiente y limitado respeto por la Conducta Responsable en Investigación de los investigadores que realizan trabajos de investigación en el hospital por desconocimiento de los principios éticos, inadecua	Conducta Responsable de Investigación	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la relevancia e impacto de la Conducta Responsable en Investigacion en la recolección y analisis de datos.	Recolectar datos según el estudio planteado en los plazos establecidos.	66	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	2	0	0	0

		do manejo de la información y deficiencias en la elaboración de proyectos de investigación que comprometen a la integridad.																	
Investigación e innovación tecnológica en Salud.	4	Insuficiente y limitado respeto por la Conducta Responsable en Investigación de los investigadores que realizan trabajos	Elaboración de proyectos de investigación	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la relevancia de la metodologia, gestores bibliograficos y APA en la construccion de proyectos de investigación.	Construir proyectos metodologicamente consistentes en fondo y en forma.	31	TALLER	C1	3	2	3	8	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	2	0	0	0

		de investigación en el hospital por desconocimiento de los principios éticos, inadecuado manejo de la información y deficiencias en la elaboración de proyectos de investigación que comprometen a la integridad.																		

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL N° 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACION HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

Investigación e innovación tecnológica en Salud.	5	Desconocimiento del estilo APA para la redacción de manuscritos en investigación científica, el cual afecta la citación adecuada de los autores que fueron consultados en la investigación.	Estilo APA	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APLICACIÓN	Aprender a redactar paper utilizando el estilo APA 7 edición.	Mejorar la redacción científica utilizando el estilo APA.	66	CURSO	C1	2	3	3	8	GENERALES	SEMIPRESENCIAL	2	0	0	0
Investigación e innovación tecnológica en Salud.	6	Limitado conocimiento en la revisión de los protocolos de investigación en	Comité de Ética en Investigación	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar con mayor precisión los vacios metodológicos en los protocolos de	Mejorar la revisión de protocolos de investigación.	14	CURSO	C1	3	2	3	8	GENERALES	VIRTUAL	2	3000	0	3000

		salud, lo cual dificulta una revisión objetiva de los proyectos de investigación.				investigación.													
Seguridad y Salud en el Trabajo.	7	Falencias en la adherencia de higiene de manos en el personal	Bioseguridad: Higiene de manos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el procedimiento correcto de higiene de manos y los momentos en que se debe realizar	Desarrollar la adherencia del personal asistencial de higiene de manos	50	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	800	800
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona,	8	Fallas en la Vigilancia Epidemiológiva, por llenado incorrect	Vigilancia, prevención y control del dengue y la	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia y el correcto llenado de las fichas epidemio	Elaborar adecuadamente las fichas epidemiológicas de Dengue y Leptospirosis	30	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO JEFATURA GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

familia y comunidad.		o de fichas epidemiológicas de enfermedades comunes en la zona	leptospirosis			lógicas de dengue y leptospirosis													
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	9	Deficiencia en el conocimiento sobre RCP intraoperatorio	Taller de RCP intraoperatorio	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos del personal sobre reanimación cardiopulmonar en el entorno quirúrgico, incluyendo reconocimiento del paro cardiorrespiratorio y protocolos de actuació	Responder de manera oportuna y coordinada ante eventos de paro cardiorrespiratorio intraoperatorio, aplicando los protocolos de reanimación establecidos.	24	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	800	800

						n en sala de operaciones.														
Recursos estratégicos de salud de las IPRESS.	10	Limitada capacidad del personal para gestionar adecuadamente los eventos adversos, generando riesgos en la atención sanitaria y afectando los estándares de calidad del servicio.	Eventos adversos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender los conceptos, tipos y enfoques de gestión de los eventos adversos, de acuerdo con los lineamientos técnicos vigentes del sector salud.	Identificar y gestionar oportunamente los eventos adversos en los servicios de salud, contribuyendo a la seguridad del paciente y a la mejora de la calidad de la atención.	30	TALLER	C1	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

Lactancia materna y alimentación complementaria.	11	Debilidades en el proceso de orientación y apoyo a la lactancia materna en los servicios de salud, lo que limita el cumplimiento de los estándares de atención materno-infantil.	Lactancia materna	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar los conocimientos del personal de salud sobre la orientación, promoción y apoyo a la lactancia materna.	Brindar orientación y apoyo adecuados a la madre y al recién nacido para una práctica correcta de la lactancia materna.	80	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1000	1000
Recursos estratégicos de salud de las IPRESS.	12	Escaso conocimiento de los procesos que se ejecutan en la Auditoría de la Calidad de	Auditoría de la Calidad de Atención en Salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Impartir conocimientos actualizados de los procesos de Auditorá de la Calidad de	Realizar práctidas seguras en la atención sanitaria y reducir los riesgos, mediante el uso y aplicación	30	CURSO	C1	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL N° 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO JEFATURA GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		Atención en Salud / Incumplimiento del uso de Normas de atención en salud, GPC, Protocolos.				Atención en salud.	de Protocolos, GPC, Normas de atención da los procesos.													
Recursos estratégicos de salud de las IPRESS.	13	Debilidades en la implementación de las prácticas de seguridad del paciente en los servicios de salud, lo que incrementa el riesgo de eventos adversos y afecta	Seguridad del paciente	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Consolidar los conocimientos del personal de salud sobre los principios, prácticas y herramientas de la seguridad del paciente.	Implementar prácticas seguras en la atención sanitaria, contribuyendo a la reducción de riesgos y a la mejora continua de la calidad del servicio.	24	CURSO	C1	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1000	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORIA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD JEFATURA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		la calidad de la atención brindada.																	
Redes Integradas de Salud.	14	Limitada estandarización en el proceso de triaje y en la valoración de funciones vitales, bioseguridad y manejo de residuos solidos hospitalarios en los servicios de consultorios Externos.	Fortalecimiento de Capacidades del Personal de Servicio de Consultorios Externos en Triaje, Evaluacion de Funciones Vitales, Bioseguridad y manejo de Residuos Sólidos Hospitalarios	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer las competencias del personal, garantizando una atencion segura, eficiente y de calidad, alienada con la normativa del Ministerio de Salud del Perú	Realizar correctamente la valoración de funciones vitales, bioseguridad y manejo de residuos solidos hospitalarios en los servicios de consultorios Externos.	24	CURSO	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	1	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL II 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS ASESORÍA LEGAL

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD JEFATURA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS DIRECCIÓN EJECUTIVA

Recursos estratégicos de salud de las IPRESS.	15	Limitado conocimiento de los procesos que se ejecutan en el desarrollo de la Autoevaluación para la Acreditación de EE.SS.	Acreditación de Establecimientos de Salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Capacitar al personal para el análisis críticos de sus procesos y servicioc, identificando brechas de calidad frente a los estándares nacionales.	Mejorar la calidad de los servicios sanitarios y garantizar que cumplan con estándares mínimos de seguridad, oportunidad y calidez.	50	TALLER	C1	3	2	2	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000
Seguridad y Salud en el Trabajo.	16	Falencias en la adherencia de higiene de manos en el personal	Bioseguridad: Higiene de manos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocer el procedimiento correcto de higiene de manos y los momentos en que se	Desarrollar la adherencia del personal asistencial de higiene de manos	50	TALLER	C1	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	800	800

						debe realizar														
Portabilidad del derecho al acceso a servicios de salud.	17	Debilidades en la aplicación de los derechos de los usuarios de salud durante la prestación de los servicios, lo que afecta la calidad de la atención, la satisfacción del usuario y el cumplimiento de la normativa vigente.	Derechos de los usuarios de salud	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Reconocer los derechos de los usuarios de salud y las obligaciones del personal durante la prestación de los servicios.	Respetar y aplicar los derechos de los usuarios de salud en la atención diaria, contribuyendo a una atención ética, humanizada y de calidad.	40	CURSO	C1	3	1	2	6	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

Portabilidad del derecho al acceso a servicios de salud.	18	Deficiencias en el trato al paciente durante la atención de los servicios de salud, lo que impacta negativamente en la satisfacción del usuario, la calidad de la atención y la imagen institucional.	Buen trato al paciente	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reconocer la importancia del buen trato, la empatía y la comunicación efectiva en la atención al paciente, fortaleciendo actitudes orientadas a una atención humanizada y respetuosa.	Aplicar prácticas de buen trato y comunicación adecuada durante la atención al paciente, contribuyendo a mejorar la calidad del servicio y la satisfacción del usuario.	50	TALLER	C2	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0	800	800
La inocuidad de los alimentos y derivados.	19	Insuficiente conocimiento en la preparación de dietas	Taller de elaboración de dietas enterales estánda	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos del personal sobre la preparación de	Preparar adecuadamente dietas de nutrición enteral para su correcta	29	TALLER	C2	3	3	1	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL II 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		de nutrición enteral en el Servicio de Nutrición y Dietética, lo que puede afectar la adecuada atención nutricional de pacientes hospitalizados, especialmente pacientes críticos.	r y artesanal			dietas de nutrición enteral para mejorar la atención nutricional de pacientes hospitalizados.	administración en pacientes hospitalizados, especialmente en pacientes críticos.													

La inocuidad de los alimentos y derivados.	20	Incumplimiento en la aplicación de Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), bioseguridad e inocuidad de los alimentos en el Servicio de Nutrición y Dietética, lo que podría afectar la calidad e inocuidad de los alimentos preparados para los	Taller de reforzamiento en Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), bioseguridad e inocuidad de los alimentos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos del personal sobre las Buenas Prácticas de Manufactura y las medidas de bioseguridad en la manipulación y preparación de alimentos hospitalarios.	Aplicar correctamente las Buenas Prácticas de Manufactura durante la preparación y manipulación de alimentos en el servicio de Nutrición y Dietética.	29	TALLER	C2	3	3	1	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1000	1000

		pacientes.																	
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	21	Limitado conocimiento y entrenamiento en el manejo de las emergencias obstétricas por parte del equipo multidisciplinario, lo que puede generar retrasos en la respuesta oportuna y aumenta	Manejo de emergencias obstetricas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la relevancia del manejo de las claves obstétricas para una respuesta oportuna que contribuya a la reducción de la morbimortalidad materna perinatal.	Aplicar adecuadamente las claves obstétricas, ejecutando los protocolos de manera oportuna ante las emergencias y asi reducir tiempos de respuesta en la atención de emergencias obstétricas.	79	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL II 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA VºBº

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD JEFATURA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS.

		r el riesgo de morbimortalidad materna y perinatal.																	
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	22	Deficiencia en competencias del personal de enfermería para el cuidado y monitoreo del paciente en URPA	Capacitación en cuidados en URPA	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Actualizar los conocimientos del personal de enfermería sobre el monitoreo y cuidado del paciente en la unidad de recuperación post anestésica, incluyendo vigilancia hemodinámica y	Realizar una vigilancia adecuada del paciente en URPA, identificando oportunamente complicaciones postoperatorias y aplicando las intervenciones correspondientes.	16	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	800	800

						manejo de complicaciones tempranas.													
Seguridad ciudadana y convivencia pacífica de la población.	23	Insuficiente conocimiento del personal sobre la prevención, identificación y actuación frente al hostigamiento sexual laboral, lo que afecta el clima laboral, la convivencia institucional y el cumplimiento de	Hostigamiento sexual laboral	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos del personal sobre el hostigamiento sexual laboral, sus manifestaciones, mecanismos de prevención y los procedimientos de actuación establecidos en la normativa vigente.	Aplicar adecuadamente las medidas de prevención y actuación frente a situaciones de hostigamiento sexual laboral, conforme a los procedimientos institucionales establecidos.	60	TALLER	C2	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA VºBº UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		las disposiciones normativas vigentes.																	
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	24	Actualizar los conocimientos del personal de salud sobre los protocolos y guías actuales de reanimación neonatal.	Curso de Reanimación Cardiopulmonar Avanzado (RPC)	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Desarrollar habilidades prácticas para la correcta aplicación de las maniobras de reanimación cardiopulmonar en recién nacidos.	Fortalecer y ampliar las competencias del personal de salud en la reanimación cardiopulmonar avanzada neonatal, con el fin de garantizar una atención oportuna y eficaz al recién nacido en situación de	25	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL N° 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA DEP. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

							emergencia.													
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	25	Incumplimiento de las normas nacionales e internacionales en la atención de la gestante durante el trabajo de parto, parto y puerperio inmediato, lo que incrementa el riesgo de las IAAS.	Diagnostico Situacional, mejora de procesos e implementación de las normas de atención integral en el Servicio de Gineco-Obstetricia del Hospital Santa Gema - Yurimaguas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer las normas nacionales e internacionales vigentes en la atención del trabajo de parto, parto y puerperio inmediato, orientadas a la reducción de IAAS.	Menejar adecuadamente las normas de atención integral durante el trabajo de parto, parto y puerperio inmediato, cumpliendo estándares de calidad.	79	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

Seguridad y Salud en el Trabajo.	26	Uso inadecuado de los equipos de protección personal en la atención de salud	Bioseguridad: Barreras de protección - Limpieza y desinfección	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Reconocer los equipos de protección personal y su uso correcto en la atención de salud	Aplicar el uso correcto de los EPP en la atención de salud	100	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	800	800
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	27	Se evidencia un incremento progresivo de casos de emergencias con prioridad I, tales como insuficiencia respiratoria, cetoacidosis diabética, insuficiencia	"Actualización en Manejo Integral de Emergencias, Triaje, Prioridad I y Fortalecimiento de la Capacidad Resolutiva"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Analizar guías clínicas vigentes para el manejo de emergencias prioridad I. Identificar criterios de evaluación rápida y toma de decisiones en pacientes críticos.	Aplicar los protocolos vigentes para una atencion segura y oportuna de las emergencias prioridad I. Reducir tiempos de respuesta ante emergencias críticas. Demostrar mayor	46	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1000	1000

		renal crónica descompensada, paro cardio respiratorio , infarto agudo de miocardio,sepsis ,etc. Aunque la mayoría del personal cuenta con especialización en Emergencias y Desastres, se observan deficiencias en el abordaje oportuno y				Fortalecer habilidades en soporte vital avanzado y manejo de complicaciones. Mejora en la coordinación y distribución de funciones durante la atención.	seguridad clínica y capacidad resolutiva . Evidenciar mejores resultados en la estabilización inicial del paciente crítico.													

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL II SANTA GEMA DE YURIMAGUAS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS ASESORÍA LEGAL

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD JEFATURA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS DIRECCIÓN EJECUTIVA

		resolutivo de estas patologías, lo que refleja la necesidad de actualización constante y fortalecimiento de competencias clínicas en escenarios críticos.																	

Infraestructura y equipamiento en los Establecimientos del Sector Salud, según carga de enfermedad.	28	En el servicio se ha evidenciado un uso inadecuado de los equipos biomédicos y deficiencias en su limpieza y desinfección posterior a cada atención. El personal de turno no estaría cumpliendo de manera uniforme con los protocolos establecidos, lo que	"Uso Seguro y Mantenimiento Básico de Equipos Biomédicos en el Servicio de Emergencia"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocimientos sobre protocolos de uso correcto de equipos biomédicos. Normas de limpieza, desinfección y bioseguridad después de cada uso. Identificación de riesgos asociados al mal manejo de equipos. Responsabilidad compartida en el cuidado y conserva	Aplicar correctamente los protocolos de limpieza y desinfección tras cada atención. Disminuir fallas técnicas por mal uso de equipos. Reducir el riesgo de infecciones asociadas a la atención de salud. Evidenciar mayor compromiso y cumplimiento de las normas institucionales.	27	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

		incrementa el riesgo de infecciones cruzadas, deterioro de equipos y posibles eventos adversos en los pacientes.				ción de los recursos hospitalarios.														
Redes Integradas de Salud.	29	En el servicio de Emergencia se presentan casos que requieren referencia a establecimientos de mayor compleji	"Capacitación en Traslado Seguro y Manejo Integral del Paciente Crítico Referido"	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Conocimientos sobre criterios de referencia y contrarreferencia. Manejo clínico del paciente crítico durante el traslado.	Realizar traslados seguros, organizados y protocolizados. Mantener la estabilidad hemodinámica y respiratoria del paciente durante	20	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL II 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA VºBº

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFICINA PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		dad. Sin embargo, se ha evidenciado que parte del personal no cuenta con el entrenamiento suficiente para el traslado seguro de pacientes críticos, quienes requieren monitoreo continuo y acompañamiento por personal altamente capacitado. Esta			Uso adecuado de equipos de monitoreo y soporte durante la transferencia. Protocolos de seguridad y estabilización previa al traslado.	el transporte. Disminuir eventos adversos asociados al traslado. Demostrar mayor competencia y seguridad en la referencia de pacientes críticos.													

		situación puede poner en riesgo la estabilidad del paciente durante la transferencia.																	
Manejo de residuos sólidos.	30	Errores en la segregación de residuos sólidos derivados de la atención de salud.	Bioseguridad: Manejo de residuos Solidos	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Identificar la correcta segregación de los residuos sólidos durante la atención de salud	Manejar adecuadamente la segregación de los residuos sólidos durante la atención de salud	21	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	800	800
Uso racional y seguro de los medicamentos y dispositivos médicos	31	Errores de expendio de recetas médicas, lo que repercute en un	Buenas prácticas de dispensación, almacenamiento y control	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de las buenas prácticas de dispensación de	Aplicar adecuadamente los procedimientos de dispensación y control de inventario	29	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	1000	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL N° 1 SANTA GEMA DE YGS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS ASESORÍA LEGAL

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD JEFATURA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS OFICINA DE ADMINISTRACIÓN

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS DIRECCIÓN EJECUTIVA

esenciales.		inadecuado control de inventario en el servicio de Farmacia.	de inventarios			recetas medicas, almacenamiento y control de inventarios.	s, reduciendo errores y fortaleciendo la gestión del servicio de Farmacia.												
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	32	Prevalencia de casos de infecciones asociadas a la atención de salud (IAAS)	Vigilancia prevención y control de las IAAS	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Comprender la importancia de la prevención de las infecciones asociadas a la atención de salud	Aplicar los conocimientos adquiridos en medidas de prevención de las IAAS	21	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	800	800
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	33	Limitado conocimiento del personal de salud para identificar, abordar y dar soporte oportun	Salud mental en el paciente hospitalizado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos del personal sobre la identificación de alteraciones de la salud mental y	Aplicar acciones de identificación y abordaje inicial de la salud mental en pacientes hospitalizados,	30	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL II 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORIA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		o a las necesidades de salud mental de los pacientes hospitalizados, lo que puede afectar la recuperación, la adherencia al tratamiento y la calidad integral de la atención.				el manejo básico del paciente hospitalizado, conforme a los lineamientos técnicos vigentes.	contribuyendo a una atención integral y humanizada.													
Seguridad ciudadana y convivencia pacífica de la población.	34	Insuficiente conocimiento del personal sobre la prevención, identificación y	Hostigamiento sexual laboral	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos del personal sobre el hostigamiento sexual laboral.	Aplicar adecuadamente las medidas de prevención y actuación frente a situacione	50	TALLER	C2	3	2	2	7	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	1	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL II SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA DPC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		actuación frente al hostigamiento sexual laboral, lo que afecta el clima laboral, la convivencia institucional y el cumplimiento de las disposiciones normativas vigentes.				sus manifestaciones, mecanismos de prevención y los procedimientos de actuación establecidos en la normativa vigente.	s de hostigamiento sexual laboral, conforme a los procedimientos institucionales establecidos.												
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y	35	Limitado conocimiento del personal de salud para identificar, abordar y dar soporte	Salud mental en el paciente hospitalizado	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer los conocimientos del personal sobre la identificación de alteraciones de la salud	Aplicar acciones de identificación y abordaje inicial de la salud mental en pacientes hospitaliz	30	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	800	800

comunidad.		oportuno a las necesidades de salud mental de los pacientes hospitalizados, lo que puede afectar la recuperación, la adherencia al tratamiento y la calidad integral de la atención.				mental y el manejo básico del paciente hospitalizado, conforme a los lineamientos técnicos vigentes.	ados, contribuyendo a una atención integral y humanizada.													
La inocuidad de los alimentos y derivados.	36	Limitado conocimiento sobre los tipos de dietas hospitalarias en el	Taller de preparación de dietas hospitalarias	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer los conocimientos del personal sobre los diferentes tipos de dietas	Aplicar adecuadamente los diferentes tipos de dietas hospitalarias en la preparaci	29	TALLER	C2	3	3	1	7	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

		servicio de Nutrición y Dietética, lo que puede generar dificultades en la adecuada preparación de las dietas según la condición clínica del paciente.				hospitalarias y su correcta indicación según el diagnóstico del paciente.	ón de alimentos según la condición clínica del paciente.													
Modelo de cuidado integral de salud por curso de vida para la persona, familia y comunidad.	37	Limitado conocimiento del personal de salud en la vigilancia, prevención y control de las enferme	Vigilancia, prevención y control de enfermedades de salud mental priorizadas	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	Fortalecer el conocimiento del personal de salud sobre la vigilancia, prevención y control de las	Aplicar correctamente los procedimientos, realizando el adecuado llenado de las fichas epidemiológicas y el	30	TALLER	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	3	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL II 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		dades de salud mental priorizadas, especialmente en el adecuado llenado de las fichas epidemiológicas, lo que dificulta la detección oportuna, el registro adecuado y el seguimiento de los casos.				enfermedades de salud mental priorizadas y el correcto llenado de las fichas epidemiológicas.	seguimiento correspondiente de los casos.													

Portabilidad del derecho al acceso a servicios de salud.	38	Deficiencias en el trato al paciente durante la atención de los servicios de salud, lo que impacta negativamente en la satisfacción del usuario, la calidad de atención y la imagen institucional.	Buen trato al paciente	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Reconocer la importancia del buen trato, la empatía y la comunicación efectiva en la atención al paciente, fortaleciendo actitudes orientadas a una atención humanizada y respetuosa.	Aplicar prácticas de buen trato y comunicación adecuada durante la atención al paciente, contribuyendo a mejorar la calidad del servicio y la satisfacción del usuario.	21	TALLER	C2	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	2	0	800	800
Infraestructura y equipamiento en los Establecimientos del	39	El mantenimiento y limpieza de las incubadoras neonatal	Curso de mantenimiento y limpieza de incubad	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y	Comprender las técnicas limpieza y mantenimiento	Se espera que el personal de salud desarrolle conocimientos y habilidad	26	CURSO	C2	3	2	3	8	POLÍTICAS SECTORIALES	PRESENCIAL	2	0	800	800

Sector Salud, según carga de enfermedad.		es es esencial para prevenir infecciones y asegurar el correcto funcionamiento del equipo en la atención de recién nacidos.	oras neonatales		HABILIDADES)	equipos biomedicos.	es que garanticen la seguridad del recién nacido y el correcto funcionamiento del equipo.													
Recursos Humanos en Salud.	40	Ambiente laboral inadecuado caracterizado por deficiencias en la comunicación, relaciones interpersonales y trabajo en equipo,	Clima laboral	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Fortalecer las competencias del personal en comunicación, trabajo en equipo y resolución de conflictos, orientadas a	Aplicar prácticas de comunicación efectiva, colaboración y respeto mutuo que contribuyan a un clima laboral favorable en el	50	TALLER	D	3	3	3	9	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	3	0	800	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL II 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		lo que afecta el desempeño del personal y el cumplimiento de los objetivos institucionales.				mejorar el clima laboral.	entorno de trabajo.												
Recursos Humanos en Salud.	41	Desconocimiento de la importancia del desarrollo de habilidades blandas en la atencion del paciente, lo que puede afectar la calidad del servicio	Desarrollo de Habilidades blandas en la atención al paciente	ALTO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	Comprender la importancia y relevancia del desarrollo de habilidades blandas en la atencion hospitalaria.	Merojar lacalidad de atencion sobre todo en momentos de alta tension y carga laboral.	79	CURSO	D	3	3	3	9	HABILIDADES BLANDAS	PRESENCIAL	3	0	1000	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS JEFATURA V°B°

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS ASESORÍA LEGAL

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD JEFATURA

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

		brindado.																	
Violencia de género, violencia contra niños, niñas, adolescentes y personas vulnerables.	42	Insuficiente conocimiento del personal sobre la prevención, identificación y abordaje de situaciones de violencia, lo que limita la promoción de un entorno laboral y de atención seguro, respetuoso y libre de violencia	Violencia: alza la mano para decir que no	INTERMEDIO	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	Reconocer los tipos de violencia, sus manifestaciones y los mecanismos de prevención y actuación.	Aplicar prácticas de prevención y actuación frente a situaciones de violencia, contribuyendo a un entorno laboral y de atención basado en el respeto y el buen trato.	50	TALLER	D	2	1	2	5	MATERIAS TRANSVERSALES	PRESENCIAL	4	0	800	800

VII. Fuentes de financiamiento de las Acciones de Formación

El total del presupuesto que se utilizará para la realización de las actividades propuestas en el plan de desarrollo de las personas – PDP 2026 del Hospital II-2 Santa Gema de Yurimaguas es de 35,800 soles (treinta y cinco mil ochocientos nuevos soles).

VIII. Matriz PDP

N°	1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA	2. PUESTO	3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN	4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS	5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	6. NOMBRE DE LA ACCION DE FORMACIÓN	7. TIPO DE CAPACITACIÓN	8. TIPO DE ACCIÓN DE FORMACIÓN	9. PRIORIDAD	10. NIVEL DE EVALUACIÓN	11. MODALIDAD	12. OPORTUNIDAD	13. MONTO TOTAL	
													Costos Directos	Costos Indirectos
1	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	33	GENERALES	Redacción científica	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	2	0	0
2	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	8	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller sobre la correcta codificación en procedimientos en el Área de Medicina Física y Rehabilitación	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	800
3	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	66	GENERALES	Conducta Responsable de Investigación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	0	0
4	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	31	GENERALES	Elaboración de proyectos de investigación	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	SEMIPRESENCIAL	2	0	0
5	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	66	GENERALES	Estilo APA	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APLICACIÓN	SEMIPRESENCIAL	2	0	0

6	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	14	GENERALES	Comité de Ética en Investigación	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	VIRTUAL	2	3000	0
7	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Bioseguridad: Higiene de manos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	800
8	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Vigilancia, prevención y control del dengue y la leptospirosis	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	800
9	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	24	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de RCP intraoperatorio	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	800
10	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Eventos adversos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	1000
11	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	80	POLÍTICAS SECTORIALES	Lactancia materna	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	1000
12	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Auditoría de la Calidad de Atención en Salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	1000
13	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	24	POLÍTICAS SECTORIALES	Seguridad del paciente	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

14	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	24	POLÍTICAS SECTORIALES	Fortalecimiento de Capacidades del Personal de Servicio de Consultorios Externos en Triaje, Evaluacion de Funciones Vitales, Bioseguridad y manejo de Residuos Sólidos Hospitalarios	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	800
15	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Acreditación de Establecimientos de Salud	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	1000
16	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	POLÍTICAS SECTORIALES	Bioseguridad: Higiene de manos	Formación Laboral	TALLER	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	800
17	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	40	POLÍTICAS SECTORIALES	Derechos de los usuarios de salud	Formación Laboral	CURSO	C1	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	3	0	1000
18	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Buen trato al paciente	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	4	0	800
19	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	29	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de elaboración de dietas enterales estándar y artesanal	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL N° 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

20	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	29	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de reforzamiento en Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), bioseguridad e inocuidad de los alimentos	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	1000
21	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	79	POLÍTICAS SECTORIALES	Manejo de emergencias obstetricas	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	1000
22	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	16	POLÍTICAS SECTORIALES	Capacitación en cuidados en URPA	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	800
23	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	60	MATERIAS TRANSVERSALES	Hostigamiento sexual laboral	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	4	0	800
24	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	25	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de Reanimación Cardiopulmonar Avanzado (RPC)	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	800
25	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	79	POLÍTICAS SECTORIALES	Diagnostico Situacional, mejora de procesos e implementación de las normas de atención integral en el Servicio de Gineco-Obstetricia del Hospital Santa Gema - Yurimaguas	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

26	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	100	POLÍTICAS SECTORIALES	Bioseguridad: Barreras de protección - Limpieza y desinfección	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	800
27	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	46	POLÍTICAS SECTORIALES	"Actualización en Manejo Integral de Emergencias, Triaje, Prioridad I y Fortalecimiento de la Capacidad Resolutiva"	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	1000
28	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	27	POLÍTICAS SECTORIALES	"Uso Seguro y Mantenimiento Básico de Equipos Biomédicos en el Servicio de Emergencia"	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	1000
29	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	20	POLÍTICAS SECTORIALES	"Capacitación en Traslado Seguro y Manejo Integral del Paciente Crítico Referido"	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	1000
30	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	POLÍTICAS SECTORIALES	Bioseguridad: Manejo de residuos Solidos	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	800
31	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	29	POLÍTICAS SECTORIALES	Buenas prácticas de dispensación, almacenamiento y control de inventarios	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	1000
32	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	POLÍTICAS SECTORIALES	Vigilancia prevención y control de las IAAS	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	800

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

33	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Salud mental en el paciente hospitalizado	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	800
34	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Hostigamiento sexual laboral	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	1	0	800
35	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Salud mental en el paciente hospitalizado	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	800
36	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	29	POLÍTICAS SECTORIALES	Taller de preparación de dietas hospitalarias	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	1000
37	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	30	POLÍTICAS SECTORIALES	Vigilancia, prevención y control de enfermedades de salud mental priorizadas	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	3	0	800
38	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	21	MATERIAS TRANSVERSALES	Buen trato al paciente	Formación Laboral	TALLER	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	2	0	800
39	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	26	POLÍTICAS SECTORIALES	Curso de mantenimiento y limpieza de incubadoras neonatales	Formación Laboral	CURSO	C2	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES)	PRESENCIAL	2	0	800
40	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Clima laboral	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	800
41	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES"	79	HABILIDADES BLANDAS	Desarrollo de Habilidades blandas en la	Formación Laboral	CURSO	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE Y APLICACIÓN	PRESENCIAL	3	0	1000

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS.

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATEGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS.

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS.

	DE LA MATRIZ DNC	DE LA MATRIZ DNC	DE LA MATRIZ DNC			atención al paciente								
42	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	DETALLADOS EN LA HOJA "PARTICIPANTES" DE LA MATRIZ DNC	50	MATERIAS TRANSVERSALES	Violencia: alza la mano para decir que no	Formación Laboral	TALLER	D	REACCIÓN Y APRENDIZAJE (SOLO CONOCIMIENTOS)	PRESENCIAL	4	0	800
												TOTAL	**35800**	

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO JEFATURA V°B° UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS HOSPITAL II 2 SANTA GEMA DE YURIMAGUAS

GERENCIA REG. DE SALUD LORETO ASESORÍA LEGAL HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GOBIERNO REGIONAL DE LORETO HOSP. SANTA GEMA DE YGS. JEFATURA OFIC. PLANEAM. ESTRATÉGICO GERENCIA REGIONAL DE SALUD

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO OFICINA DE ADMINISTRACIÓN HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS

GERENCIA REGIONAL DE SALUD LORETO DIRECCIÓN EJECUTIVA HOSPITAL SANTA GEMA DE YGS